



DEVENIR UN LEADER

Le besoin de leadership dans tous les aspects de la vie est plus grand que jamais. Chaque aspect de la vie humaine exige une tête et des mains directrices : les affaires, le gouvernement, les professions, le sport, la parentalité et même les arts.

Diriger ne signifie pas dominer. Le monde regorge de personnes qui aspirent à devenir des dictateurs. Les vrais dirigeants sont d'un autre genre. Ils cherchent à inspirer les gens pour qu'ils atteignent un niveau de performance supérieur à celui qu'ils obtiendraient s'ils étaient laissés à eux-mêmes. L'une des façons d'envisager le leadership est d'adopter le point de vue de la sagesse africaine :

"Ne dites jamais aux gens comment faire les choses. Dites-leur quoi faire et pourquoi, et ils vous surprendront par leur ingéniosité."
"Aucun homme ne deviendra un grand dirigeant s'il veut tout faire lui-même ou s'attribuer tous les mérites. "Si vous voulez que vos collaborateurs réfléchissent, ne leur donnez pas d'instructions, donnez-leur des intentions et des objectifs.

Un coup d'œil sur l'histoire révèle que, dans les événements importants, il y a toujours eu un leader audacieux, un but à atteindre et des réalisations exceptionnelles.

En philosophie, on dit : "Les masses n'accomplissent pas grand-chose, elles suivent l'exemple d'hommes et de femmes d'exception". Dans l'histoire de l'Afrique, quelques noms nous viennent à l'esprit :

- ***Nelson Mandela luttant contre l'apartheid et construisant la nation arc-en-ciel sud-africaine.***
- ***Aline Sitoe Diatta, lorsqu'elle a mené une insurrection pour résister aux taxes injustes imposées à son peuple en guise de contribution au colonialisme français et à l'effort de la Seconde Guerre mondiale.***
- ***Cheikh Ahmadou Bamba, qui a créé une communauté spirituelle autour de la foi, du travail et de la résistance au colonialisme.***
- ***Et bien d'autres encore qui ont payé le prix ultime pour une cause qui dépassait leur propre bien-être.***

DEVENIR UN LEADER

Les traditions et la culture africaines offrent des proverbes qui racontent l'histoire.

- **Parler beaucoup ne fait pas de vous un leader.**
- **Un bon dirigeant a déjà été un bon suiveur.**
- **Un leader qui n'accepte pas les conseils n'est pas un leader.**
- **Lorsqu'on vous demande de lever les yeux, ne perdez jamais de vue ce qui se trouve au sol.**
- **La connaissance sans la sagesse est comme de l'eau dans le sable.**

Une société ou une entreprise saine est une société ou une entreprise dans laquelle les opportunités sont données pour que des leaders émergent de tous les coins de la population, indépendamment de la naissance, du sexe, de la religion, du pouvoir économique ou de l'éducation.

Il existe des individus passifs qui se contentent de vivre leur vie en comptant sur les autres. Ils attendent qu'on les force à agir ; ils ne possèdent pas les qualités d'un leader, mais tout leader a besoin d'adeptes et tout adepte a besoin d'un leader. Ce qui définit un leader, c'est le savoir-faire individuel, la perspicacité, l'initiative, l'énergie, l'intégrité et le sens de l'objectif.



Les dirigeants ont des normes. Ils placent la barre très haut pour se juger eux-mêmes et pour juger les communautés auxquelles ils appartiennent. Ils développent vigoureusement leurs propres connaissances et compétences afin d'atteindre et de dépasser les normes qu'ils ont fixées. Les leaders portent en eux un sens de l'idéalisme, une vision de ce qui pourrait être. Ils agissent efficacement parce qu'ils ont une idée claire du rôle qu'ils sont censés jouer et des résultats qu'ils recherchent.



Ayant confiance en eux, les dirigeants sont suffisamment courageux pour agir sur la base de probabilités plutôt que de certitudes et mettent toute leur énergie à les concrétiser. Les dirigeants se soumettent à une discipline plus stricte que celle attendue des autres. Ceux qui sont les premiers au travail doivent être les premiers au mérite..

Les dirigeants doivent être sincères dans leurs convictions et dans leur entreprise ou leur projet, et ils doivent posséder la force de caractère nécessaire pour inciter les autres à les suivre en toute confiance. Ils doivent s'entourer de personnes de milieux, d'origines ou de sexes différents qui partagent le même objectif, mais qui peuvent faire des choses que le dirigeant ne peut pas faire lui-même. **"Dieu nous a donné cinq doigts différents qui se complètent".**

Les dirigeants compétents ne se sentent pas désorientés lorsqu'ils sont confrontés à un problème parce qu'ils ont développé et appris des procédures générales qui leur permettent de faire face à une crise sans paniquer. Ils sont capables de voir les situations dans leur ensemble ou séparément. Ils exigent une analyse et non une généralisation, des faits et non des opinions. Ils sentent ce qui est important et expriment les problèmes les plus complexes en termes simples, prenant des décisions avec des données incomplètes. Ils ont également le sens du timing dans la prise de décision et l'exécution, ni trop tôt, ni trop tard.

En résumé, il n'est pas possible d'étudier le leadership à l'aide d'un questionnaire mécanique de type "oui" ou "non". Le pouvoir de la perspicacité qui apparaît chez un véritable leader lorsqu'il est confronté à des problèmes, des dangers ou des conflits est probablement le plus grand test pour le leadership. Comme le sommet d'une montagne, le leader s'élève au-dessus des autres et se tient à l'écart. Le risque du dirigeant, s'il n'est pas très prudent, est de s'isoler au point de perdre le sens des réalités, le lien avec les gens ordinaires et le pouls de la nation, de l'organisation ou de l'entreprise.

Un dirigeant doit avoir le courage et l'humilité de garder un œil sur le marché et d'étudier l'organisation avec diligence, en particulier dans les moments difficiles, en tirant les leçons des écueils et en se relevant, comme le dit Mandela : "Ne me jugez pas sur mes succès. Jugez-moi sur le nombre de fois où je suis tombé et où je me suis relevé".

Comme Mandela l'a confié à son biographe :

"En tant qu'individus, nous avons tendance à juger notre réussite sur des critères extérieurs, tels que la position sociale, l'influence et la popularité. D'autres critères sont peut-être plus importants pour juger de la réussite d'un homme et d'une femme : l'honnêteté, la sincérité, la simplicité, l'humilité, la générosité, l'absence de vanité, la capacité à servir les autres - des qualités à la portée de toutes les âmes. Ce type de réussite ne peut être atteint sans une solide introspection et une connaissance de ses forces et de ses faiblesses.

Une méditation régulière peut s'avérer très utile. Vous aurez peut-être du mal au début à identifier les éléments négatifs de votre vie, mais vous serez récompensé si vous faites cet effort régulièrement."

